

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты разработана в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

Наименование программы	Срок обучения, час.	Стоимость, руб.
Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	16	от 500

Требования к образованию: высшее или среднее профессиональное.

Формы освоения программы: очная, очно-заочная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Категория обучающихся:

- Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты;
- лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- иные заинтересованные лица.

Программа обучения включает в себя теоретическую часть и практические занятия

Теоретическая часть курса направлена на изучение организационных основ обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, применение риск-ориентированного подхода при выборе СИЗ.

В ходе практических занятий Вы сформируете навыки в использовании (применении) средств индивидуальной защиты.

Заканчивается обучение проверкой знаний в форме итогового тестирования.

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации, Выписка из протокола проверки знания по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

В соответствии с законодательством Российской Федерации *обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.*

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.